

# SEOS便り 臨時号

責任者 敏者  
執行責任者 勝任  
石川集責 編集 彰彰  
編集 横堀 他 員名  
2

## 新体制発足

平成 令和  
そして新たな時代へ

去る5月28日に開かれた株主総会において、古谷専務取締役が退任し、後任として石川常務取締役が新たに専務取締役として就任されました。新たな体制の発足に伴い、皆様へのご挨拶と企業発展のための抱負をご紹介する臨時のSEOS便りを発行いたしました。

### 組織改定の趣旨

「GMC・AGSの共存・共生と協業体制の確立及び意識の改革」

役員はGMC・AGSの区別をなくし、2社の業務に携わる。寺本取締役はGMCにも登記

白濱取締役はAGSにも登記することにより役員から率先して多能工化を推進する。

組織の簡素化と部門間の連携を強化。

本体制を廃止し、次の通り組織呼称を変更する。

GMC事業本部：GMC事業部  
AGS事業本部：AGS事業部  
管理本部……………管理部

事業部長は従来の事業本部長と同等の職責を担い、複数部門の統括に当たる。

GMC事業部・AGS事業部には所管する部門の取り纏めに当たる統括部長を配置する。

全社を挙げてGMC・AGSが一体となった業務遂行意識を醸成する。



専務取締役  
石川 勝敏

皆様には、日々業務に精励頂き誠に有難うございます。

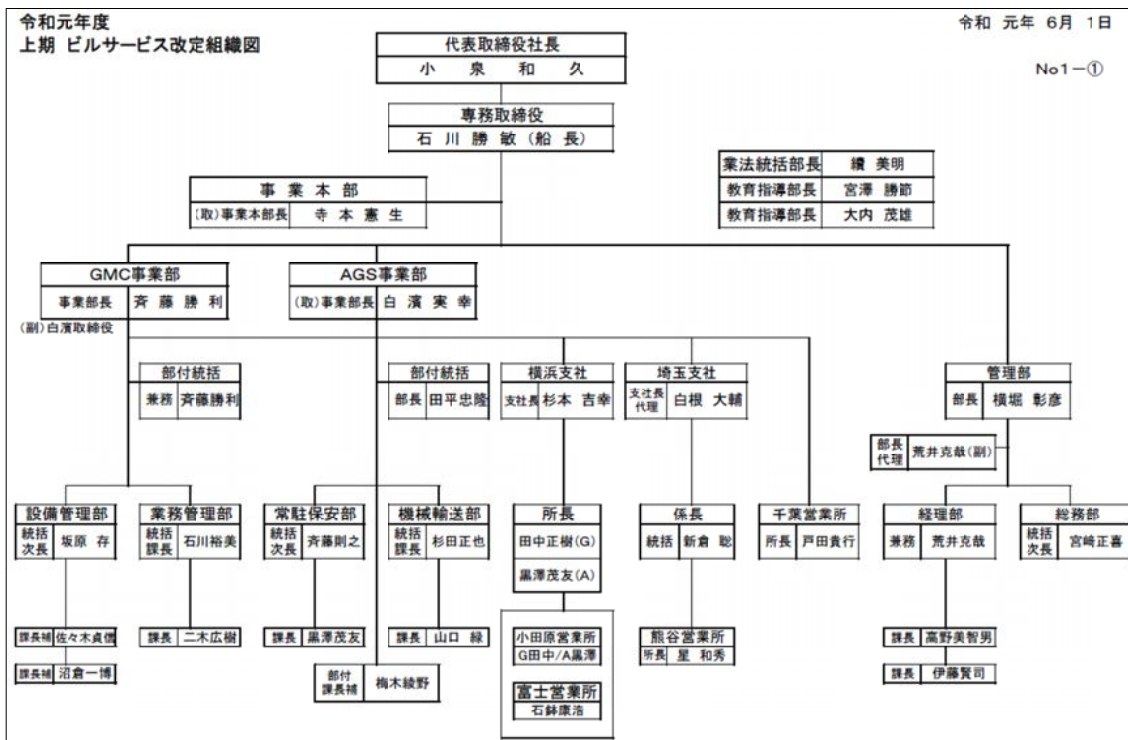
去る5月28日に開催されました株主総会においてGMC・AGSの責任者(船長)に私が就任することとなりましたので先ずは皆様にご案内申し上げます。4期8年半を船長として務め上げてこられた古谷専務からバトンを引き継ぎ、その職責を担う訳ですが、微力ながら全力を尽くして職務に取り組み所存でございます。何卒、ご支援とご協力をお願い申し上げます。

さて、本年度も3ヶ月が経過しました。お陰様をもちまして官公庁関係の入札及び民間顧客への価格改定が好調に推移しています。しかしながら課題も山積しておりますので以下に抱負と基本方針を述べさせていただきます。

### (基本方針)

「3～5年先を見据えた人材の確保と定着」の一点に絞り費用と労力を傾注する。

皆様も周知の通り、各階層で慢性的な人手不足が続いています。毎年、募集経費をかけて相応の採用ができていたものの新人の早期脱落が顕著となっており、この改善が急務と考えております。つまり中途採用者の定着という視点から各受



け入れ部門・現場単位で知恵と工夫をこらして対策を検討し実行することが最重要課題であります。これこそがお客様からより一層の信頼を勝ち取り安定した事業の継続に繋がる唯一の道と考えています。この点を充分にご理解頂き職務に邁進下さるようお願い致します。



取締役  
事業本部長  
寺本 憲生

事業年度も第一四半期が終了し、GMC・AGSともに、お陰様で売上面・利益面のいづれにおいても非常に順調なスタートがきれました。これも日々業務に精励頂いている皆様方の頑張りによるところが大きな要因であり大変感謝申し上げます次第であります。

さて、去る5月28日に開催されました株主総会におきまして、私自身、AGS取締役に重任されるとともに、GMC取締役にも選任されました。

今年度のグループ共通経営指針にもあります「多能工化」を私自ら率先垂範していく立場となりましたが、まだまだ未熟な点も多々ございます。さらにGMC・AGSともに慢性的な人員不足・人材不足でもあります。

今事業年度を含め向こう数年間は、5年先・10年先を見据えた人材の募集・定着・育成が将来の安定した事業の継続に必要不可欠であります。

従いまして、この人材の採用・定着・育成を最優先課題として、ビルサービス業務全般につきまして、微力ではございますが全力で積極的に取り組んで参る所存でございます。引き続き皆様方のご協力の程宜しくお願い申し上げます。

取締役 AGS 事業本部長

白濱 実幸

新たな時代(令和)に入って早1ヶ月が経過致しました。去る5月28日に開催されました株主総会におきまして、新たに株主日本カードシステムの役員を拝命いたしました。

皆様ご存知の様に、ジーエムシーと全日本カードシステムは兄弟会社であり、特に各支社、営業所においては、清掃・設備管理・警備についてトータル管理している取引先も多く、限られた人員の中で部署全体の協力体制のもと日々奮闘しております。昨今の人手不足のなか出来ることを、両社の垣根を超えて実施していくことが求められます。

昨年9月より会社全体として、各取引先に対し、毎年実施されている最低賃金の改定や社会保険料の料率変更に伴う人件費増加に対する値上げのお願いを積極的に進めております。また多くの現場で直面している人員不足解消のための施策を強化してきておりますが、依然として厳しい状況が続いております。特効薬があるわけではありませんが、定着率向上のための具体的離職防止策をそれぞれ現場単位で打っていかねばなりません。大切なことは、日々のコミュニケーションを増やし、問題を1人で抱え込まないような職場環境作りが必要不可欠になると思っております。

引き続き厳しい市場環境が予想される中、お客様のニーズにあつた提案型営業の推進により、新規業務の受注、既存顧客の継続契約を図り、新組織のもと業績目標の達成に向け全力を尽くして参ります。

皆様方のご支援・ご協力を宜しくお願い申し上げます。



GMC 事業本部長

斉藤 勝利

新元号の「令和」になり、1ヶ月が経過しようとしております。また、一日の長さがずいぶん長く感じられる季節となってきました。従業員の皆様には、日々の業務の遂行にこの場をお借りし、感謝申し上げます。

このたび、令和元年6月1日の発令日をもって株式会社ジーエムシー事業部長を拝命いたしました。今回、このような大役を仰せつかりまして、責任の重大さに身の引き締まる思いであります。まだまだ若輩者であり、今の私では力が及ばない部分もあるかと思いますが、努力を惜しまず精進していく覚悟でございます。微力ながら、今後とも会社の発展のために力を尽くしていきたいと思っておりますので、ご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

さて、本年も第一クォーターが終了し、幸先の良い結果が出ております。3月が本番である入札も全ての案件に閉じて失注することなく終了し、値上改定に関しても順調に推移しております。しかしながら、業界全体での懸念材料でもある人材不足は、当社においても死活問題であります。新体制となるこれからの事業部は、第一にこの人材不足を解消するべく、あらゆる手段で財産となる人材の確保に努めて参りたいと考えます。

最後になりますが、みなさんと一緒に堅忍不拔の精神でこの難局を乗り切つて行きたいと思っております。何卒、ご理解頂きますようお願い申し上げます。



AGS 事業部付

統括部長  
田平 忠隆

各現場の皆様におかれましては、日々の業務にお疲れ様です。この度、



令和元年6月1日付で、AGS事業部統括部長を拝命することとなりました。今までは常駐保安部のみ業務を指導していましたが、この度、機械輸送部の業務も指導する立場となりましたので引き続きご協力の程、宜しくお願いします。常駐保安部は4月、文京シビックセンターの落札に始まり、

4月23日からはJR西日暮里駅構内の巡回警備を実施しております。また、各現場においても臨時警備が行われ盛りだくさんの業務を実施しなければなりません。しかしながら人手が足りないのが実情です。一方、機械輸送部も同様に文京区の道路巡回パトロールを落札しスタートしました。機械輸送部においても常駐保安部同様、人手が足りない状況が続いており両部門とも危機的状況と言わざるを得ません。皆様方のお力添えを得て、両部門とも回復させていかなければならないと考えておりますので、ご協力の程宜しくお願い致します。

管理部部長

横堀 彰彦



この度、6月1日付で管理部部長を拝命いたしました。横堀です。

今回の体制変更で総務部と経理部を統合し新たに管理部が発足いたしました。経営指針にもあります組織の簡素化を具現化させるためにも、これまでの両部の垣根を取り払い、バックヤードを司る部門として今まで以上に事業部とのパイプを太くするとともに部員個々の能力を向上させ、業務の迅速性及び正確性の向上を目指し、「打てば響く管理部」を構築してまいります。所存でありますので、皆様におかれましては、これまで同様のご支援・ご協力のほど、よろしくお願いいたします。