

SEOS便り

責任者 敏者
責任者 彰彦
編集員 集名
石川 勝敏
編集員 他編集員 2

専務取締役 石川 勝敏

社員の皆様、日々業務に精励頂き誠に有難うございます。

さて、今月より新事業年度がスタートしておりますが、まず、昨年度を振り返ってみますと業績面では、民間顧客への値上げ交渉の成果と官公庁の入札の成功により良好な推移となりました。

しかしながら最重要課題である人員の確保・定着に関しては相当の経費と労力を傾注しましたが大きな純増とはなりませんでした。

では、本年度ではあります何と言っても東京オリンピック・パラリンピックの開催が、当業界にどの様な影響・効果があるかがポイントになると判断しています。その主要点は次の2点に絞られます。

- 一、オリンピック特需は、建設業・観光業等の一部には恩恵があるものの人員の不足が慢性化している業界では期待できない
- 一、オリンピック開催までは一層の人員の獲得合戦が続く、採用環境が厳しさを増すことが予測されます。

従いまして、オリンピック開幕後の景気・経済人員の動きを見定めるまでは思い切った施策は避け、着実な業務を基調とした運営を推進していく所存であります。

- 一、各現場共に業務品質の向上に直結する工夫を実践し、顧客の信頼をより高める
- 一、不足人員については、採用環境は厳しいが予算を投じて充足させる努力を惜しまない。また、新人の定着への工夫を怠らない

この2項目を基本として日常業務に励んで下さるよう皆様のご理解とご協力をお願い申し上げます。



新事業年度の抱負

社員の皆様、日々業務に精励頂き誠にありがとうございます。

さて、いよいよ新事業年度がスタート致しました。簡単に昨年を振り返ってみますと、業績面におきましては、GMC・AGSともに、売上・営業利益両面で計画目標を達成することができた素晴らしい年となりました。これは、民間契約物件の契約金額増額及び官公庁物件増額が大きき要因であります。その背景には日々業務に精励して頂いております社員の皆様を契約先様が大きく評価して頂いたということがあり改めて感謝申し上げます。

また一方では、ほとんどの部門・現場が人手不足の中で、一人二役・三役をこなさざるを得ない厳しい状況での業績達成となったのも事実でありました。

今事業年度は、東京オリンピックも控え更なる人手不足が懸念される年があります。しかしながら、今事業年度のみならず今後の事業の継続発展のためには、なによりも組織力の強化が必要不可欠であります。

従いまして、今年は、人手不足の解消と人員の増強並びに人材の育成を最優先事項として取り組んで参る所存でございます。そのためにも昨年に引き続き募集経費・人材育成経費もかけて参りますが、社員の皆様の縁故募集も極めて重要となっております。是非ご家族の方、お知り合いの方のご紹介も宜しくお願い致します。

私自身、今事業年度も、引き続き「明るく、楽しく、前向きに」をモットーに、今年の最優先事項としております組織力の強化に積極的に取り組んで参りますので、皆様のご協力を宜しくお願い致します。



取締役事業本部長 寺本 憲生

取締役AGS事業部長
白濱 実幸

令和2年、新事業年度がスタートです。昨年度は、既存の取引先に対する積極的な価格改定の見直し要請が、お客様のご理解を頂き予測以上の結果がでたこと、また官公庁物件の増額落札による継続受注があり、好成績を収めることが出来ました。しかしながら、慢性的な人手不足は続いており、各現場でのシフト調整で何とか凌いでいる状況に変わりありません。



この様な経営環境が続く中、今年度も昨年度同様に、人員の確保・育成・定着に向け全力で取り組んで参ります。本年はオリンピックに伴う特需も期間限定で一部あるかと思いますが、先ずは現取引先の業務に堅実に対応出来る人員補強をし、信頼を強固にすること。また働き方改革が求める長時間労働への対応も進めてまいります。

本年度も事業計画達成に向け邁進致しますが、事業の継続・発展の為に、採用促進と定着面で皆様方のご理解とご協力を宜しくお願い申し上げます。

GMC事業部長

齊藤 勝利

令和も2年になり、新事業年度を迎える事となりました。昨年のGMCにおいては、売上・営業利益共に達成出来た令和初年において良いスタートができた年となりました。官公庁入札の成功と民間企業における地道な値上げ交渉がこのような良い結果を生み出したと想像します。



更に、少子高齢化に伴う人手不足と言う状況においても、従業員一丸となったフオーロー体制を行って頂き、感謝に堪えませんが、ビルサービズ経営指針でも謳われているように、「利益構造の更なる改善と多能工化の促進」を皆さんが実践して頂いた結果と思われまます。

本年度においては、東京オリンピックの一大事業を中心に物事が進みそうな気配であり、諸外国からのインバウンド効果も更に加速しそうな気配の中、人手不足は解消されないのが現状と感じております。新事業年度に対する計画も皆様の協力なしでは達成出来ません。皆様のご協力を宜しくお願い致しております。

横浜支社長

杉本 吉幸

令和も2年となり新年度がスタートしました。昨年もGMC・AGS共に事業計画目標を達成することが出来ました。これもひとえに日々現場を守っている皆様のおかげによるものと思っております。ご協力感謝致します。



又、引続き既存物件の値上げ交渉が順調に成果を上げたことも大きな要因となっております。令和2年度は新規物件として横浜市新庁舎の一部清掃業務が4月より開始となります。基本目標は昨年同様①新規固定物件の獲得②既存顧客維持及び改修工事の獲得③値上げ交渉、この三項目を軸に進めて参ります。又、基本方針は「皆様が気持ちよく働ける職場づくり」を目指し支社一丸となつて取り組んで参ります。人員不足による負担増が続いておりますが、本年も皆様のご協力を宜しくお願ひ申し上げます。

埼玉支社長代理

白根 大輔

本社勤務から埼玉支社に異動し、3年目を迎えました。1・2年目を振り返ってみますと、1年目は、本社と支社の違いに戸惑い、また、初の部門長という事もあり、慣れた頃には1年が終わっております。2年目の昨年度は、前年の経験・反省を活かし、腰を据え、支社の業績拡大に尽力した結果、



GMC (売上30%増・営業150%増) AGS (売上10%増・営業170%増)と、両社とも業績の改善・拡大に成功しました。この成功は、私よりもとより(各現場も含め)支社で働く皆が協力し、サポートし合った賜物であり、少しづつ私が望んだ意識改革(前例の無い事を恐れない。)の浸透も見受けられ、感謝とともに大変嬉しく思っております。

今年度は、昨年度の成功を礎に更なる業績拡大を目指し、昨年度と同様、
①新規業務の受注
②利幅のある業務の受注
③既存業務の維持
以上の3点の他、④職場(現場)環境の改善を最優先目標として、引き続き、精一杯取り組んで行く所存です。

AGS事業部付統括部長

田平 忠隆

令和二年三月、新事業年度がスタートしました。事業部の営業成績は常駐保安部・機械輸送部とも昨年度も一昨年同様達成できました。これも一重に皆様方のお陰と感謝しております。有難うございました。しかしながら、両部門とも各現場は火の車であり、また、業務が立て込んでいる為、人を配置するのが喫緊の課題であり情報の提供をお願いいたします。今年はおリンピック・パラリンピックが開催される為、早く補充しなければと思っております。次第です。



現在、新型コロナウイルスが世界中を駆け巡っておりますが、未だ原因ははっきりとしません。皆様方も罹患しないよう、うがい・手洗い・アルコール消毒並びにマスクを着用して下さい。

最後になりましたがご家族を含め皆様方のご健康を祈念申し上げます。

管理部部長 横堀 彰彦

従業員の皆様、日頃のご精誠誠にありがとうございます。皆様のおかげをもちまして昨年度当社の業績は好調に推移することができました。今年度も引き続きこの調子で行きたいところではありますが、本年四月より超勤時間制限の中小企業への適用が始まるため、そのことへの対応が喫緊の課題となっております。管理部といたしましては厳しい募集環境の中、皆様の労働環境を改善するために事業部の協力を仰ぎながらあらゆる施策を講じていく所存です。

最後になりますが、オリ・パラ後の日本経済の動向を見据え、新規の顧客獲得も大事ではございますが、現在の顧客を守り、皆様が健康で働き続けていただける場所を確保していくために管理部門一丸となって注力していきたいと思っておりますので、ご協力の程よろしくお願い致します。



経理部長代理 荒井 克哉

令和二年、新事業年度がスタートしました。今年度の経理部は、今一度経理業務の基本に立ち返り「点滴穿石」の精神で「愚直に、地道に、徹底的に」原理原則に基づいた業務運営を行うと共に、事業部・支社・営業所の方々とコミュニケーションを密にして全社的な業務効率の向上に貢献できるように努めます。

今年の子年ですので、「子に臥し虎に起きる」精神で経理部員一丸となって「明るく、元気に、前向きに」頑張つて参ります。くれぐれも「鳴く猫は鼠捕らず」と言われぬように実行力に重きを置いて着実に成果を上げます。実のある一年になるようにいたします。



新型コロナウイルス

連日報道されている新型コロナウイルスは世界各国で猛威をふるっています。従業員の皆様におかれましても、各人で予防の徹底をお願い申し上げます。

新型コロナウイルス感染症とは？
ウイルス性の風邪の一種。発熱やのどの痛み、咳が長引くこと（1週間前後）が多く、強いだるさ（倦怠感）を訴える方が多いことが特徴。

発症要因について...
飛沫感染...感染者のくしゃみや咳と一緒にウイルスが放出され、そのウイルスを口や鼻などから吸い込んで感染。

接触感染...感染者がくしゃみや咳を手で押さえその手で周りの物に触れるとウイルスがつき、他の方がそれに触れウイルスがついた手で口や鼻を触ると、粘膜から感染。 ※電車やバスのつり革、ドアノブ等

日常生活を付けること...
★手洗い★外出先からの帰宅時や調理の前後、食事前などに石けんやアルコール消毒液等でこまめな手洗いが大切です。



流水でよく手をぬらした後、石けんをつけ、手のひらをよくこすりす。指の間や、手の甲、手首も忘れずに洗いましよう！

★その他★普段の健康管理や適度な湿度を保つことが感染予防になります。現在、マスクが品薄状況となっておりますが、外出時にはできる限りの着用をお願いいたします。

こんな時ほ...
・風邪の症状や37度5分以上の発熱が4日以上続いている
・強いだるさ（倦怠感）や息苦しさ（呼吸困難）がある

※高齢者や基礎疾患等のある方は2日程度
右記の症状がある場合は、「帰国者・接触者相談センター」にご相談ください。詳しくはQRコードからご覧いただけます。



緊急

現在SNS上で、新型コロナウイルスに関するデマが拡散されています。根拠のない情報は鵜呑みにせず、情報の取捨選択をお願いいたします。新型コロナウイルスについての詳細は厚生労働省ホームページをご確認ください。

湯島天満宮 節分祭

当社のお客様でもある湯島天満宮で、2月3日に節分祭が開催されました。当社からも毎年男、年女の方に豆まきに参加していただいております。今年も以下の方々が参加されました。



左から↓
機械輸送部：山口さん 設備管理部：重田さん
常駐保安部：高橋さん 常駐保安部：田村さん
常駐保安部：斉藤さん 機械輸送部：森田さん



新事業年度 経営指針

令和2年度 グループ共通経営指針 21世紀社会への挑戦

— 「デジタル・キャッシュレス」対応の強化 —

1. 「少子高齢化と世代交代」に伴うマーケット構造の変化への対応
2. AI・IoT・キャッシュレスの進化に伴う「スマホ」対応を強化
3. オリンピック市場への対応
 - ①開催中の「インバウンド」対応
 - ②終了後の「市場縮小」への対応
4. 5つの具体的課題への取り組み強化
 - ①損益分岐点の引下げ
 - ②荒利益の更なる改善(率、額)
 - ③多能工化
 - ④営業時間の変更
 - ⑤勤務シフトの変更(在宅勤務)
5. 危機管理への対応
 - ①「首都直下型地震」「豪雨水害」「停電」等の災害対策を強化
 - ②ウイルス感染症対策の強化